

Q&A: Peter Flodin

Peter Flodin er nytiltrådt bibliotekschef for professionshøjskolen Metropol i København. Her leder han 8 biblioteksenheder, som er fusioneret ud af CVU Øresund, Nationalt Center for Erhvervspædagogik, Den Sociale Højskole, Frederiksberg Seminarium og Suhr's Seminarium. Metropol tilbyder 15 korte og mellemlange uddannelser samt videreuddannelse og har i dag ca. 10.000 studerende og næsten 1.000 medarbejdere. Omsætningen er på 617 mio. kr. Peter Flodin er 46 år, uddannet bibliotekar og har for nylig afsluttet sin executive MBA fra AVT Business School.

? SWETS A/S og NYCOMED. Du har været ansat i det private erhvervsliv i mere end 10 år. Hvad fik dig til at søge job ved en fusioneret professionshøjskole?

// I mit forrige job havde jeg mange rejsedage om året, og i dette job har jeg mulighed for at kombinere min biblioteksfaglighed og min familie. Men den primære årsag er, at det er et stort bibliotek med mange enheder og en hel masse veludannede medarbejdere. Jeg var tiltrukket af, at jeg nu får lov til at arbejde med den teori og praksis, jeg har lært som MBA.

? Metropol, hvad er det egentlig?

// Metropol er en uddannelsesinstitution, som uddanner studerende til det fremtidige velfærdssamfund. Vi uddanner jordemødrer, sygeplejersker, lærere, ergoterapeuter, radiografer, socialrådgivere, ernæringspecialister og en hel masse andre. Metropol er altså først og fremmest én stor fusion, hvor vi nu skal have en masse praktiske ting til at virke. Og samtidig tage hensyn til de forskellige organisationskulturer – uden at målet for fusionen går tabt.

? Hvordan beskriver man bedst Metropol Bibliotekerne?

// Bibliotekerne i Metropol har historisk været tæt tilknyttet uddannelserne og har generelt haft et godt ry. Men de er nu organiseret i relation til koncernadministrationen og under ledelse af mig. Jeg har 26 ansatte fordelt på 8 steder i København. Budgettet er 16 mio. kr. og samlingerne består hovedsagligt af trykte bøger og tidsskrifter. Men især på det sundhedsvidenskabelige område har vi adgang til mange e-ressourcer. Det planlægger jeg nu at satse kraftigt på og dermed udbygge adgangen for alle.


? Hvad er din primære opgave i virksomheden?

// Som bibliotekschef er min rolle her og nu at udnytte synergien af en fusion. Det er en stor opgave. Men centralt og på lidt længere sigt er det selvfølgelig at videreudvikle vores portefølje. Det er også at få et samlet bibliotek markedsført og gjort tilgængelig på tværs af hele Metropol. Ingen skal være i tvivl om, at vi leverer værdi.

? Der er langt mellem dine biblioteker. Hvordan binder du organisationen sammen?

// Inden jeg startede på Metropol havde de 8 biblioteker organiseret sig i deres eget G8. Men nu planlægger jeg en ny organisation, med 3 afdelingsledere og som lægger sig op ad Metropols 3 hovedområder: Sundhed/Pleje/Rehabilitering, Læring/Ledelse/Socialt arbejde og Teknologi/Ernæring/Sundhed. Det er et stort arbejde at binde organisationen sammen, men jeg tror på at det kan lykkes, og jeg er konstant på cyklen og rundt på Metropol.

? Du har 8 biblioteker og 4 bibliotekssystemer. Hvad gør du?

// Vi vælger ét fælles bibliotekssystem. Naturligvis. Og et som giver sammenhæng med de andre professionshøjskoler. Vi har meget at arbejde sammen om, og mine kollegaer er logiske at lave udvikling med fremover. 



INTERVIEW & FOTO: REVY

Bibliotekschef Peter Flodin, nytiltrådt på Metropol